



Република Србија
МИНИСТАРСТВО СПОРТА
Конкурсна комисија
Број: 005097267 2025 13800
002 001 100 001 04 033
Датум: 26. март 2026. године
Београд

Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места за анализу и проверу извештаја у области спорта, у звању саветник, у Одељењу за развој и унапређење система спорта, у Сектору за спорт, у Министарству спорта, именована Решењем Министарства спорта број: 005097267 2025 13800 002 001 100 001 04 004 од 25. децембра 2025. године, у саставу Дејан Бојовић, председник, Зорица Бугарски, члан и Обрен Чавић, члан (у даљем тексту: Конкурсна комисија), у поступку спровођења јавног конкурса за попуњавање наведеног извршилачког радног места, на основу члана 101. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС”, бр. 18/16, 2/23 – одлука УС и 95/18), на састанку одржаном 26. марта 2026. године, једногласно доноси

РЕШЕЊЕ

Обуставља се поступак спровођења јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места за анализу и проверу извештаја у области спорта, у звању саветник, у Одељењу за развој и унапређење система спорта, у Сектору за спорт, у Министарству спорта, који је 21. јануара 2026. године објављен на интернет презентацији Министарства спорта и Службе за управљање кадровима, на порталу Е-управе, на интернет презентацији и периодичном издању листа „Послови” Националне службе за запошљавање.

Образложење

Законом о општем управном поступку прописано је да се поступак обуставља ако орган нађе да нема услова да се даље води, а закон не налаже да се поступак настави (члан 101. став 1); да се поступак обуставља и у другим случајевима одређеним законом (члан 101. став 2); да се поступак обуставља решењем (члан 101. став 3).

На предлог Министарства спорта упућен дописом број: 0031150738 2025 13800 002 001 112 004 01 009 од 3. новембра 2025. године, Комисија за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава дала је сагласност, Закључком 51 Број: 112-12769/2025 од 28. новембра 2025. године, за пријем у радни однос на неодређено време укупно четири лица, односно за попуњавање укупно четири слободна, односно упражњена радна места у Министарству спорта, и то сва четири са високом стручном спремом. У складу са одредбама Закона о буџетском систему утврђено је да Министарство спорта у 2025. години може да прими без сагласности тела Владе на неодређено време још пет лица. На основу наведеног, донето је Решење о попуњавању извршилачких радних места, број: 005097267 2025 13800 002 001 100 001 04 001 од 22. децембра 2025. године, јавним конкурсом, између осталих и извршилачког радног места за анализу и проверу извештаја у области спорта, у звању

саветник, у Одељењу за развој и унапређење система спорта, у Сектору за спорт, у Министарству спорта, са два извршиоца.

Ради спровођења јавног конкурса за попуњавање извршилачких радних места у Министарству спорта, предвиђених Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству спорта, број: 110-00-1/2022-01 од 19. маја 2023. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-6105/2023 од 13. јула 2023. године, а који је измењен Правилником о изменама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству спорта Број: 001908931 2024 13800 002 001 113 012 04 012 од 2. јула 2024. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-6572/2024 од 16. јула 2024. године именована је Конкурсна комисија, Решењем број: 005097267 2025 13800 002 001 100 001 04 004 од 25. децембра 2025. године (у даљем тексту: Конкурсна комисија).

Конкурсна комисија је 13. јануара 2026. године одржала први састанак ради одређивања Посебних функционалних компетенција које се проверавају у поступку попуњавања извршилачких радних места, као и доношења одлука које су прописане за ову фазу поступка, између осталих, донела је и одлуку да ће се изборни поступак спровести почев од 23. фебруара 2026. године.

Конкурс је објављен 21. јануара 2026. године на интернет презентацији Министарства спорта и Службе за управљање кадровима, на порталу Е-управе, на интернет презентацији и периодичном издању листа „Послови” Националне службе за запошљавање. Рок за подношење пријава истекао је 5. фебруара 2026. године.

Конкурсна комисија је 4. марта 2026. године одржала други састанак, на ком је прегледала приспеле пријаве и утврдила који кандидати испуњавају услове јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места на основу података из пријава кандидата. Пријаве кандидата које су биле неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве, односно пријаве кандидата који на основу података из пријава на јавни конкурс нису учинили вероватним да испуњавају услове за запослење на радном месту решењима је одбацила.

Провера Општих функционалних компетенција кандидата са којима се спроводи изборни поступак одржана је 19. марта 2026. године. Конкурсна комисија је 19. марта 2026. године одржала трећи састанак ради утврђивања резултата кандидата након провере Општих функционалних компетенција („Организација и рад државних органа РС”, „Дигитална писменост” и „Пословна комуникација”), а на основу извештаја Службе за управљање кадровима, како је предвиђено текстом огласа о јавном конкурс. Кандидати који учествују у наредној фази изборног поступка, електронским путем су обавештени о датуму, месту и времену провере Посебних функционалних компетенција.

Провера посебних функционалних компетенција одржана је 26. марта 2026. године. На радном месту број 2 - за анализу и проверу извештаја у области спорта, у звању саветник, у Одељењу за развој и унапређење система спорта, у Сектору за спорт провери су приступила два кандидата који су оцењени највишим оценама.

Истог дана, а након провере посебних функционалних компетенција, руководиоца органа је доставио Конкурсној комисији Иницијативу за обуставу јавног конкурса (заведено под бројем: 005097267 2025 13800 002 001 100 001 01 032) у којој је предложио да се обустави поступак попуњавања наведеног извршилачког радног места. Као разлог навео је да су, у међувремену, након покретања процедуре за попуњавање наведених радних места јавним конкурсом, измењени прописи који се односе на статус државних службеника (првенствено на услове који су прописани за рад на радним местима) и прописано је да ће се правилници о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места ускладити са одредбама ових прописа у року од шест месеци од дана њиховог ступања на снагу (Закон о изменама и допунама Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, број 109/25) који је ступио на снагу 1. јануара 2026. године). Такође је навео да је Влада на седници одржаној истог дана (26. марта

2026. године) донела Закључак 05 број: 661-2843/2026 о спровођењу јавне расправе о Предлогу стратегије развоја спорта у Републици Србији за период од 2026. до 2035. године. Истакао је да је Министарство спорта, препознајући значај приступа унапређењу система спорта, покренуло поступак израде овог документа јавне политике, ком је претходио процес анализе ефеката претходног документа, односно процес израде Ex-ante анализе. Основни задатак нове Стратегије, како је навео, је да реши постојеће проблеме у систему спорта Републике Србије и да га даље усаврши и развије. Посебно је напоменуо да треба водити рачуна да ће период за који се доноси Стратегија бити обележен великим демографским, генерацијским, економским, техничким, интелектуалним и вредносним променама, не само на националном већ и на глобалном нивоу, те да ће због тога визија и циљеви који се поставе Стратегијом створити основу и битно обележити развој српског спорта све до прве половине 21. века. Ове промене, као и сам документ, у многоструку утичу и на организацију рада Министарства спорта, коју је потребно у потпуности прилагодити како би на ефикасан начин одговорила новим изазовима. Због свега наведеног, истакао је, да је одлучено да се у прописаним роковима приступи изради новог Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству спорта, којим ће се, између осталог, редефинисати организација процеса рада основних унутрашњих јединица у Министарству спорта, а која ће за последицу имати ново уређење унутрашњих јединица, њихов делокруг и руковођење, измену описа послова, услова за рад на радним местима, као и компетенција потребних за рад на новим радним местима, усклађених са изменама прописа, али и са документом јавне политике који је у припреми. Из разлога целисходности, сврсисходности и економичности како изборног поступка за попуњавање наведеног извршилачког радног места, тако и израде Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству спорта, предложио је да се донесе одлука о обустављању изборног поступка.

Имајући у виду да је у току конкурсног поступка одлучено да се приступи изради новог Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству спорта, као и из разлога целисходности, сврсисходности и економичности како изборног поступка тако и израде Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству спорта, Конкурсна комисија је утврдила да се оглашени конкурсни поступак не може наставити, па је, применом члана 101. Закона о општем управном поступку, одлучила да се поступак попуњавања извршилачког радног места за анализу и проверу извештаја у области спорта, у звању саветник, у Одељењу за развој и унапређење система спорта, у Сектору за спорт, у Министарству спорта, путем јавног конкурса, обустави.

Упутство о правном средству: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе преко овог министарства, у року од осам дана од дана достављања решења.

Доставити:

- учесницима конкурса,
- на веб презентацији Министарства и огласној табли,
- архиви

