



Република Србија
МИНИСТАРСТВО СПОРТА
Број: 005097267 2025 13800 002
001 100 001 04 029
Датум: 26. март 2026. године
Булевар М. Пупина 2
Београд
ВС

На основу члана 23. став 2. Закона о државној управи („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 30/18 – др. закон и 47/18) и члана 60. ст. 1. и 2. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07 – исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 – одлука УС, 19/25, 109/25 и 9/26), по оглашеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места за анализу реализације програма и постизање планираних ефеката и статистике у области олимпијског спорта, у звању саветник, у Одељењу за развој и унапређење система спорта, у Сектору за спорт - 1 извршилац, у Министарству спорта,

Министар спорта доноси

РЕШЕЊЕ о неуспеху јавног конкурса

Утврђује се да није успео јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места за анализу реализације програма и постизање планираних ефеката и статистике у области олимпијског спорта, у звању саветник, у Одељењу за развој и унапређење система спорта, у Сектору за спорт, који је оглашен 21. јануара 2026. године на интернет презентацији Министарства спорта и Службе за управљање кадровима, на порталу Е-управе, на интернет презентацији и периодичном издању листа „Послови” Националне службе за запошљавање.

Образложење

Законом о државној управи прописано је да министар представља министарство, доноси прописе и решења у управним и другим појединачним стварима и одлучује о другим питањима из делокруга министарства (члан 23. став 2).

Законом о државним службеницима прописано је да јавни конкурс није успео ако конкурсна комисија утврди да ниједан кандидат који је учествовао у изборном поступку није испунио мерила прописана за избор, ако није било пријава на јавном конкурс или ако ниједан од пријављених кандидата није учествовао у изборном поступку (члан 60. став 1), да руководицац доноси решење да јавни конкурс није успео и да се решење доставља свим кандидатима који су

имали право да учествују у изборном поступку на начин на који се доставља решење о пријему у радни однос из члана 59. овог закона (члан 60. став 2), као и да се на решење из става 2. овог члана може изјавити жалба жалбеној комисији у року од осам дана од дана достављања решења, осим у случају када није било пријава на јавном конкурс у (члан 60. став 3).

Комисија за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава дала је сагласност Министарству спорта, Закључком Комисије 51 Број: 112-12769/2025 од 28. новембра 2025. године, за пријем у радни однос на неодређено време укупно 4 лица, односно за попуњавање укупно 4 слободна, односно упражњена радна места у Министарству спорта, и то сва 4 са високом стручном спремом.

Законом о буџетском систему („Службени гласник РС”, бр. 54/09, 73/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 95/18, 31/19, 72/19, 149/20, 118/21, 118/21 – др. закон, 138/22, 92/23 и 94/24) прописано је да је у периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2026. године корисницима јавних средстава дозвољено да без посебних дозвола и сагласности у текућој календарској години приме у радни однос на неодређено време и радни однос на одређено време у својству приправника до 70% укупног броја лица којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години (умањен за број новозапослених на неодређено време и одређено време у својству приправника у тој календарској години), док о пријему новозапослених на неодређено време и одређено време у својству приправника изнад тог процента одлучује тело Владе, на предлог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства (члан 27к став 1). У складу са цитираним чланом Закона о буџетском систему: 1) број лица којима је престао радни однос на неодређено време у Министарству спорта по било ком основу у претходној календарској години био је 11, 2) број новозапослених на неодређено време и одређено време у својству приправника у тој календарској години био је 1 (преузет из другог органа државне управе на основу закљученог Споразума опрезимању), 3) у једначини за примену овог члана „одлив” $\times 0,7$ (70%) – „прилив”, односно $11 \times 0,7 - 1 = 7$ извршилаца које Министарство спорта може прими у радни однос на неодређено време без сагласности тела Владе, 4) од 7 извршилаца које Министарство може да прими без сагласности тела Владе у току 2025. године, реализована су 2 пријема, односно са 2 лица су током 2025. године закључени уговори о раду и два лица распоређена на намештеничка радна места, и то на радно место пословног секретара под редним бројем 42. Правилника (намештеник, друга врста радних места, у Одељењу за људске ресурсе, правне и опште послове, Секретаријат Министарства) и на радно место пословног секретара под редним бројем 43. Правилника (намештеник, трећа врста радних места, у Одељењу за људске ресурсе, правне и опште послове, Секретаријат Министарства). Из свега наведеног, утврђено је да Министарство, без посебне сагласности тела Владе, може у оквиру дозвољеног процента од 70% у складу са цитираним одредбом да прими на неодређено време још 5 лица.

Имајући у виду да је Комисија за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава дала сагласност Министарству спорта да може примити у радни однос на неодређено време укупно 4 лица, односно попунити укупно 4 слободна, односно упражњена радна места; да од давања сагласности није протекло више од 90 дана, као и да Министарство без сагласности ове Комисије може у току 2025. године да прими у радни однос на неодређено време још 5 лица, те да су испуњени сви други прописани услови, оглашен је Јавни конкурс за попуњавање 8 извршилачких радних места са 9 извршилаца у Министарству спорта.

Решењем о попуњавању извршилачких радних места Број: 005097267 2025 13800 002 001 100 001 04 001 од 22. децембра 2025. године, одлучено је да се попуњава извршилачко радно место у Министарству спорта, и то радно место за анализу реализације програма и постизање планираних ефеката и статистике у области олимпијског спорта, у звању саветник, у Одељењу за развој и унапређење система спорта, у Сектору за спорт, под редним бројем 7. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству спорта Број: 110-00-1/2022-01 од 19. маја 2023. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-6105/2023 од 13. јула 2023. године, а који је измењен Правилником о изменама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству спорта Број: 001908931 2024 13800 002 001 113 012 04 012 од 2. јула 2024. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-6572/2024 од 16. јула 2024. године (тачка 1. изреке решења); да извршилачко радно место из тачке 1. изреке овог решења није могло бити попуњено премештајем, односно преузимањем (тачка 2. изреке решења), као и да се извршилачко радно место из тачке 1. изреке овог решења попуњава јавним конкурсом (тачка 3. изреке решења).

Решењем о именовању Конкурсне комисије за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачких радних места Број: 005097267 2025 13800 002 001 100 001 04 004 од 25. децембра 2025. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места за анализу реализације програма и постизање планираних ефеката и статистике у области олимпијског спорта, у звању саветник, у Одељењу за развој и унапређење система спорта, у Сектору за спорт, под редним бројем 7. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству спорта, са 1 извршиоцем. Јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места оглашен је на интернет презентацији Министарства спорта и Службе за управљање кадровима, на порталу Е-управе, на интернет презентацији и периодичном издању листа „Послови” Националне службе за запошљавање 21. јануара 2026. године. Рок за подношење пријава на конкурс истекао је 5. фебруара 2026. године.

Такође, у складу са чланом 45. став 1. и чланом 55. став 1. Закона о државним службеницима, као и чланом 11. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима, у тексту огласа о јавном конкурсима наведени су, поред осталог, и услови за рад на радном месту које се попуњава: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно – научног поља природно – математичких наука, техничко – технолошких или друштвено – хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и најмање три године радног искуства у струци, положен државни стручни испит, као и потребне компетенције за рад на радном месту; висина основне плате (нето износ); држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима у тексту огласа о јавном конкурсима наведено је: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносиоци пријаве обавештавају о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да су докази које прилажу кандидати који су успешно

прошли фазе изборног поступка пре Интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); да државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен; да се сви докази прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао), да се као доказ могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама, као и да ће се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре Интервјуа са Конкурсном комисијом позвати да у року од (5) пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, да је сагласно члану 9. Закона о државним службеницима прописано да су кандидатима при запошљавању у државни орган, под једнаким условима доступна сва радна места и да се избор кандидата врши на основу провере компетенција.

Даље, у тексту огласа о јавном конкурс, наведено је да су документа о чињеницама о којима се води службена евиденција: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима/уверење о положеном правосудном испиту. Одредбом чл. 9. и 103. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС”, бр. 18/16, 95/18 – аутентично тумачење и 2/23 – одлука УС) прописано је, између осталог, да у поступку који се покреће по захтеву странке орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција када је то неопходно за одлучивање, осим ако странка изричито изјави да ће те податке прибавити сама.

Сходно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа о јавном конкурс наведене су и компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: Опште функционалне компетенције – „Организација и рад државних органа Републике Србије”, провераваће се путем теста (писано), „Дигитална писменост”, провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару) и „Пословна комуникација”, провераваће се путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција за област рада – Стручно – оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података; технике обраде и израде прегледа података и методе анализе и закључивања о стању у области), провераваће се путем симулације (усмено); Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о министарствима, Закон о спорту и Правилник о одобравању и финансирању програма којима се остварује општи интерес у области спорта), провераваће се путем симулације (усмено) и Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Прописи из делокруга радног места (Закон о државној управи), провераваће се путем симулације (усмено); Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање

професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет), провераваће се путем психометријских тестова и интервјуа базираног на компетенцијама.

Конкурсна комисија је, по истеку рока за подношење пријава, на састанку одржаном 27. фебруара 2026. године, констатовала да је на јавни конкурс за наведено радно место, поднето 15 образаца пријава, и да 10 учесника конкурса у поступку по пријавама није поднело благовремене, допуштене, разумљиве или потпуне пријаве, односно пријаве у којима је учињено вероватним да испуњавају услове за запослење на радном месту. Комисија је на основу члана 56. Закона о државним службеницима саставила Списак од пет кандидата, који су на основу података из пријава, испунили услове за запослење на радном месту и са којима се спроводи изборни поступак, и то:

1. Биљана Станојевић, професор народне одбране, шифра пријава 14J2101261ИН13 од 29. јануара 2026. године,

2. Александра Шуњка, дипломирани географ, шифра пријаве 14J2101261ИН17 од 30. јануара 2026. године,

3. Тамара Алимпић, дипломирани професор физичког васпитања и спорта, шифра пријаве 14J2101261ИН32 од 4. фебруара 2026. године,

4. Јасна Мијаиловић, дипломирани историчар уметности, шифра пријаве 14J2101261ИН48 од 5. фебруара 2026. године и

5. Мирјана Аксентијевић, дипломирани економиста, шифра пријаве 14J2101261ИН64 од 9. фебруара 2026. године послато препоручено поштом 5. фебруара 2026. године у 11.00 часова.

Чланови Конкурсне комисије прихватили су да је кандидат са шифром пријаве 14J2101261ИН13 ослобођен полагања Општих функционалних компетенција, што је потврђено мејлом од 25. фебруара 2026. године, а након провере у бази података Службе за управљање кадровима која је и задужена за спровођење прве фазе изборног поступка, односно провере Општих функционалних компетенција. Такође, Конкурсна комисија је утврдила да су кандидати са шифрама пријава 14J2101261ИН17 и 14J2101261ИН32 поднели важећи сертификат за компетенцију – Дигитална писменост у оригиналу, како је и на самом обрасцу пријаве назначено да се одговарајући сертификат, потврда или други тражени доказ прилаже у оригиналу или овереној копији.

Кандидати су, сагласно члану 24. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима, благовремено обавештени о датуму, месту и времену одржавања провере Општих функционалних компетенција.

Доследно одредбама Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима, 19. марта 2026. године у 9.00 часова, одржана је провера Општих функционалних компетенција, у просторијама Службе за управљање кадровима, на другом спрату Палате „Србија”.

На основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере Општих функционалних компетенција свих кандидата који су учествовали у провери, Конкурсна комисија је констатовала број постигнутих бодова на свакој од компетенција кандидата, и то:

1. кандидат под шифром пријаве 14J2101261ИН13, укупно остварен број бодова 9: Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода и Пословна комуникација – 3,

2. кандидат под шифром пријаве 14J2101261ИН17, укупно остварен број бодова 9: Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода и Пословна комуникација – 3 и

3. кандидат под шифром пријаве 14J2101261ИН32, укупно остварен број бодова 9: Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода и Пословна комуникација – 3.

Конкурсна комисија је констатовала да кандидати под шифрама пријава 14J2101261ИН48 и 14J2101261ИН64 нису приступили провери Општих функционалних компетенција, те се кандидати искључују из даљег изборног поступка за наведено радно место, о чему су благовремено обавештени.

Комисија је закључила да се на усмену проверу Посебних функционалних компетенција за попуњавање наведеног извршилачког радног места, позивају кандидати под шифрама: 14J2101261ИН13, 14J2101261ИН17 и 14J2101261ИН32.

Усмена провера Посебних функционалних компетенција за попуњавање извршилачког радног места за анализу реализације програма и постизање планираних ефеката и статистике у области олимпијског спорта, у звању саветник, у Одељењу за развој и унапређење система спорта, у Сектору за спорт, заказана је за 29. март 2026. године у просторијама Палате „Србија” (Булевар М. Пупина 2, први спрат) са почетком у 9.00 часова, о чему су кандидати благовремено електронским путем обавештени на е-mail адресе које су навели у својим обрасцима пријаве, као и да су пријем обавештења потврдили.

Међутим, на дан одржавања усмене провере Посебних функционалних компетенција за наведено радно место Конкурсна комисија је на основу извештаја Одељења за људске ресурсе, правне и опште послове Секретаријата министарства, како је и предвиђено текстом огласа о јавном конкурс, констатовала да кандидат под шифром 14J2101261ИН13 није приступио наведеној провери, док су кандидати под шифрама 14J2101261ИН17 и 14J2101261ИН32 на самој провери одустали од исте, те је Комисија једногласно одлучила да је потребно обавестити кандидате да се неће позивати да учествују у провери следеће компетенције – Понашајне компетенције у смислу члана 26. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима.

Имајући у виду наведено, Конкурсна комисија је констатовала да у даљем изборном поступку за попуњавање извршилачког радног места за анализу реализације програма и постизање планираних ефеката и статистике у области олимпијског спорта, у звању саветник, у Одељењу за развој и унапређење система спорта, у Сектору за спорт, под редним бројем 7. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству спорта – 1 извршилац, НЕМА КАНДИДАТА и да наведено радно место остаје НЕПОПУЊЕНО.

С обзиром на то да кандидати који су учествовали у изборном поступку нису испунили услове прописане за запослење, закључује се да јавни конкурс није успео, те да је потребно донети решење да јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места за анализу реализације програма и постизање планираних ефеката и статистике у области олимпијског спорта, у звању саветник, у Одељењу за развој и унапређење система спорта, у Сектору за спорт, није успео, у смислу члана 60. став 2. Закона о државним службеницима.

На основу свега изнетог је закључено да су у овом поступку правилно, истинито и потпуно утврђене све чињенице и околности које су од значаја за законито и правилно поступање у овој управној ствари у смислу члана 10. став 1. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС”, број 18/16, 95/18 – аутентично тумачење и 2/23 – одлука УС), па је одлучено као у изреци овог решења.

Упутство о правном средству: Против овог решења може се изјавити жалба у року од осам дана од дана пријема решења Жалбеној комисији Владе, преко овог Министарства.

МИНИСТАР
Зоран Гајић



Доставити:

- учесницима у изборном поступку на начин на који се доставља решење о пријему у радни однос из члана 59. Закона о државним службеницима;
- Служби за управљање кадровима и
- архиви.