

## **ПОДРШКА ЈЕДИНИЦАМА ЛОКАЛНИХ САМОУПРАВА У КРЕИРАЊУ И ИМПЛЕМЕНТАЦИЈИ СТРАТЕГИЈЕ- СИСТЕМ ЕДУКАЦИЈЕ**

Према постојећем Закону о спорту јединице локалне самоуправе су у обавези да донесу програм развоја спорта на својој територији. На националном нивоу, усвојена је Стратегија развоја спорта у Републици Србији за период 2014 – 2018. године (у даљем тексту: Стратегија) и у складу са њом, јединице локалне самоуправе треба да креирају стратешке планове развоја спорта за своју територију и да их најкасније до 6. јанура 2016. године доставе Министарству омладине и спорта.

Програм развоја спорта на територији одређене јединице локалне самоуправе треба да буде у складу са Стратегијом, другим речима програми развоја ЈЛС треба да обезбеде и услове за реализацију приоритета, општих и посебних циљева Стратегије, као и реализацију активности, мера, задатка који су дефинисани Акционим планом за њену примену.

Министарство у сарадњи са релевантним партнерима, Сталном конференцијом градова и општина и Спортским савезом Србије, је до сада пружило различите видове подршке ЈЛС у имплементацији стратегије:

1. У првој половини 2015. године организовани су регионални округли столови у сарадњи с Сталном конференцијом градова и општина, где је учесницима, поред осталих тема, представљена, њени приоритети, општи и посебни циљеви, као и обавезе и одговорности ЈЛС;
2. Министарство је тражио од ЈЛС да именују лице и његову замену у ЈЛС, која је одговорна за израду и спровођење стратегије спорта на својој територији. На овај начин је формирана База података одговорних лица за 159 ЈЛС (треба узети у обзир да 9 привремених органа у општинама на АП Косово и Метохија нису именовала лица, јер не постоје техничке могућности за израду и спровођење Програма развоја спорта), што ће убудуће свакако одлакшати рад и комуникацију Министарства са ЈЛС, као и праћење реализације акционог плана;
3. Креиран је приручник за израду „Програма развоја спорта у ЈЛС“, где су на систематичан начин објашњени конкретни кораци у свакој фази, од спровођења истраживања, креирања тима, дефинисања општих и посебних циљева, активности, до праћења и мониторинга;

4. Креирана је Мрежа за спорт локалних самоуправа, у оквиру Сталне конференције градова и општина, што ће омогућити перманенту размену комуникације између локалних самоуправа и размену најбољих пракси.

У наредном периоду ће се са локалним самоуправама пружити додатна подршка у креирању и имплементацији стратегије путем система едукација. И овај програм се реализује у сарадњи са Сталном конференцијом градова и општина и Спортским савезом Србије. У првој фази ће се одржати два модула обука у оквиру три географске регионалне целине – (Војводина, центар, југ Србије) и радиће се по следећем распореду:

### **Војводина:**

1. Зрењанин – град домаћин, **I модул 27. октобра, II модул 25. новембра**
2. Сомбор
3. Панчево
4. Кикинда
5. Житиште
6. Чока
7. Пећинци
8. Темерин
9. Бачка Паланка
10. Алибунар
11. Нови Бечеј
12. Озаци
13. Рума
14. Инђија
15. Суботица

### **Центар:**

1. Београд– град домаћин, **I модул 2. новембра, II модул 19. новембра**
2. Ваљево
3. Крагујевац
4. Смедерево
5. Пожаревац
6. Зајечар
7. Шабац
8. Чачак
9. Топола
10. Горњи Милановац
11. Бајина Башта
12. Јагодина

13. Велика Плана
14. Лозница
15. Голубац
16. Сјеница
17. Пријепоље

### **Југ Србије:**

1. Ниш - – град домаћин, **I модул 29. октобра, II модул 23. новембра**
2. Ужице
3. Краљево
4. Крушевац
5. Пирот
6. Лесковац
7. Врање
8. Нови Пазар
9. Бујановац
10. Медвеђа
11. Косовска Митровица
12. Параћин
13. Тугин
14. Пожега

Учесници сваког модела обуке су представници 15 ЈЛС из региона (укупно 45 ЈЛС укупно). Свака локална самоуправа ће бити заступљена са 3 представника (обавезни су именована лица која су одговорна за спровођење стратегије, њихови заменици и представници територијалних спортских савеза).

Модули обука би били организовани тако да учесницима буду детаљно представљени сви кораци у аналитици проблема и планирању, изради стратегије и акционог плана, па до мониторинга и евалуације, а у складу са „Приручником за израду стратегије спорта у ЈЛС“. На обукама учесници би детаљно сазнали:

- ✓ Зашто је значајно да јединица локалне самоуправе имају Програме развоја спорта на својој територији;
- ✓ Који су основни приоритети Републике Србије у области спорта;
- ✓ Који су општи циљеви у развоју спорта у РС;
- ✓ Како се формира радна група у ЈЛС за израду стратегије;
- ✓ Које су полазне основе за израду програма развоја- анализа докумената и спровођење истраживања о стању спорта у ЈЛС (капацитети, број спортиста, степен укључености друштвено осетљивих група и сл);
- ✓ Како се дефинишу општи и посебни циљеви;

- ✓ Како се дефинишу активности и како се дефинишу носиоци активности, буџетирање, индикатори и сл;
- ✓ На који начин се врши евалуација и мониторинг спровођење стратегије спорта;
- ✓ Који су примери добре праксе и сл.

Учесници би учили кроз интерактивни и партиципативни приступ, разумевањем логичких матрица, као и кроз различите вежбе (писали би општи циљ, посебне циљеве и сл. уз помоћ ментора и сл).

Између два модула обука, учесници ће имати одређене задатке (на пример, да изврше анализу докумената и спроведу истраживање и на основу њих дефинишу циљеве), а које би представљали на почетку другог модула. На овај начин би испратили рад учесника у изради стратегије, али би и учесници могли да размене искуство и од ментора добију повратну информацију о квалитету урађеног задатка.

#### Предности едукације:

- ✓ Кроз један систематичан приступ, уз координацију ментора, би око 45 ЈЛС, различито географски распоређене, добиле квалитетне Планове за развој спорта у ЈЛС. На овај начин би се пре свега, омогућило да политике спорта на локалном нивоу буду засноване на доказима, кроз прецизно таргетирање потреба грађана и успостављање система за праћење квалитета и ефикасности одређених одлука. Оне би, у наредној фази могле да буду, кључни примери добре праксе, за остале ЈЛС у Србији;
- ✓ Заједничким радом кроз обуку би омогућило представницима ЈЛС да уче једних од других и да кроз дискусију усагласе око најбољег начина за израду стратегије у циљу унапређења спорта на локалном нивоу. Ово такође омогућава и ЈЛС да се међусобно пореде и уче једни од других на који начин постојеће ресурсе и капацитете могу најефикасније да искористе. Такође, овај систем је и од додатне користи, јер омогућава ЈЛС, да сагледају изазове, са регионалне тачке гледања;
- ✓ Такође, многа истраживања о људским ресурсима, показују да кроз овај метод запослени много брже и ефикасније уче, да квалитетније обављају своје радне задатке и да примењују нове и иновативне методе у своме раду.